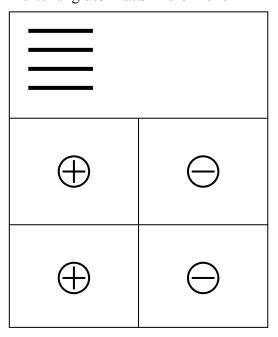
# Wertschätzungen einschätzen

- basiert auf Artikel in Toastmaster-Magazin November 2007 von John Spaith, ACS, Gewinner des Wertschätzungswettbewerbs 2005 im District 2
- Wertschätzungsthemen waren Schwerpunkte dieser Ausgabe

#### Notizen

- erstmal nach gut und schlecht einteilen (nur für sich selbst)
- schlechte Punkte werden später in Verbesserungsvorschläge umgewandelt
- während der Rede nur Stichworte, später vervollständigen
- Aufteilung des Blatts in drei Teile



#### oberes Drittel

 Kernpunkte des Inhalts (vom Redner angeführt oder nicht) dieser Teil wird in der Wertschätzungsrede <u>NICHT</u> vorgetragen!!!

mittleres Drittel noch mal unterteilt

- links guter Inhalt, rechts schlechter Inhalt
- Redeaufbau (Einleitung, Haupteil, Abschluss), Übergänge, Fluss, Sprünge

unteres Drittel noch mal unterteilt

- links gute Form, rechts schlechte Form
- Technik: Gestik, Stimme, Pausen
- nicht nur auf Inhalt und Details konzentrieren, auch Form und Technik sind wichtig Aufteilung des Blatts sorgt für Gleichverteilung, vermeidet Konzentration auf den Inhalt
- nach der Rede Notizen strukturieren
  - o drei/vier gute und zwei/drei schlechte Punkte hervorheben
  - o Kernpunkte des Inhalts auf strukturelle Probleme prüfen
  - o schlechte Punkte in Verbesserungsvorschläge umbauen
  - $\circ$  Sandwich-Technik einsetzen: +/-/+, mit positivem Aspekten beginnen und enden

## Häufige Fehler

- keine Vorschläge zur Verbesserung, Rede war "angeblich" perfekt hohe Kosten für die Rede vorstellen, dann fällt einem schon was ein.
- Wiederholung des Inhalts, ohne Wertschätzungsgesichtspunkte,
  Fokus liegt beim Redner, nicht beim Wertschätzer
- nur die Handbuchfragen beantworten, aber keine Wertschätzungsrede

### Weniger häufiger Fehler

• vom Thema Wertschätzung abschweifen und etwas ganz anderes "erzählen"

## **Schlimmster Fehler**

• zu harsch: Im Zweifelsfall weglassen, speziell bei neuen Mitgliedern, ggf. im persönlichen Gespräch weitergeben